

Mytylschool De Trappenberg
(Voortgezet) Speciaal Onderwijs



Ouderavond Mytylschool De Trappenberg

Informatieavond wetgeving

EDUNOVA

An aerial photograph of a large, intricate maze constructed from tall, green hedges. The maze features a complex pattern of paths and dead ends. In the lower-left foreground, a wooden staircase with a railing leads down into the maze. The text "HELP! Karel en Bastiaan stromen uit!" is overlaid in white on the upper portion of the image.

HELP!
Karel en Bastiaan stromen uit!



Stelselwijzigingen

1. Werk & Inkomen → Participatiewet
2. Zorg → AWBZ / WLZ / WMO / Jeugdwet





...participatiesamenleving...

De klassieke verzorgingsstaat verdwijnt, leve de participatiesamenleving!

Hoera!

Hoera!

Hoera!





Karel en Bastiaan ...



Beide jongens zijn 17 jaar en worden dit schooljaar 18. Karel in maart, Bastiaan binnenkort

De verwachting is, dat ze uiterlijk eind van dit schooljaar uit zullen stromen.

Karel zit in profiel B/C binnen ZML/MG

Bastiaan zit in profiel D/E binnen VMBO-basis



HOUSTON 59 MI
ZURICH 4961 MI
MANILA
SEOUL 5043 MI
LADIES WASH
EDMONTON 237 MI
PHOENIX 1210 MI
MONTREAL 1971 MI
TOKYO 5043 MI
NANTWICH 5 MI
IRONDEQUOI
EASIEST
Run



Een belangrijk verschil ...

- Inkomen en/of uitkering

- Voorzieningen



De eerste stap: Beoordeling arbeidsvermogen ...

- Wordt uitgevoerd door het UWV
- Integrale beoordeling op verschillende mogelijkheden
- Rechtstreeks aanvragen door leerling vso/pro
- Met het moment van uitstroom in zicht
- De school kan helpen met informatie, ondersteuning en aanvraag



Beoordeling Arbeidsvermogen – uitkomsten 1

Arbeidsvermogen en in staat wettelijk minimumloon te verdienen

- Inkomen
 - Via werkgever of gemeente (bijstand vanuit Participatiewet)
 - Hoogte uitkering bedraagt 70% van het wettelijk minimumloon
- Voorzieningen
 - Re-integratie via gemeente (Participatiewet)
 - Lichte ondersteuning vanuit gemeentelijke verordeningen

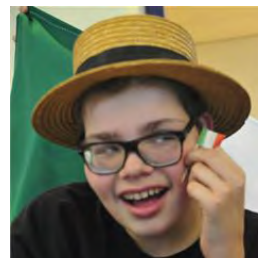




Beoordeling Arbeidsvermogen – uitkomsten 2

Arbeidsvermogen en niet in staat wettelijk minimumloon te verdienen

- Inkomen
 - Via werkgever of gemeente (bijstand vanuit Participatiewet)
 - Hoogte uitkering bedraagt 70% van het wettelijk minimumloon
- Voorzieningen
 - Indicatie banenafpraak en opname in Doelgroepenregister
 - Re-integratie via gemeente (Participatiewet)
 - Ondersteuning met loonkostensubsidie, proefplaatsing, jobcoaching
- Extra
 - Advies UWV voor aanwijzing beschut werk



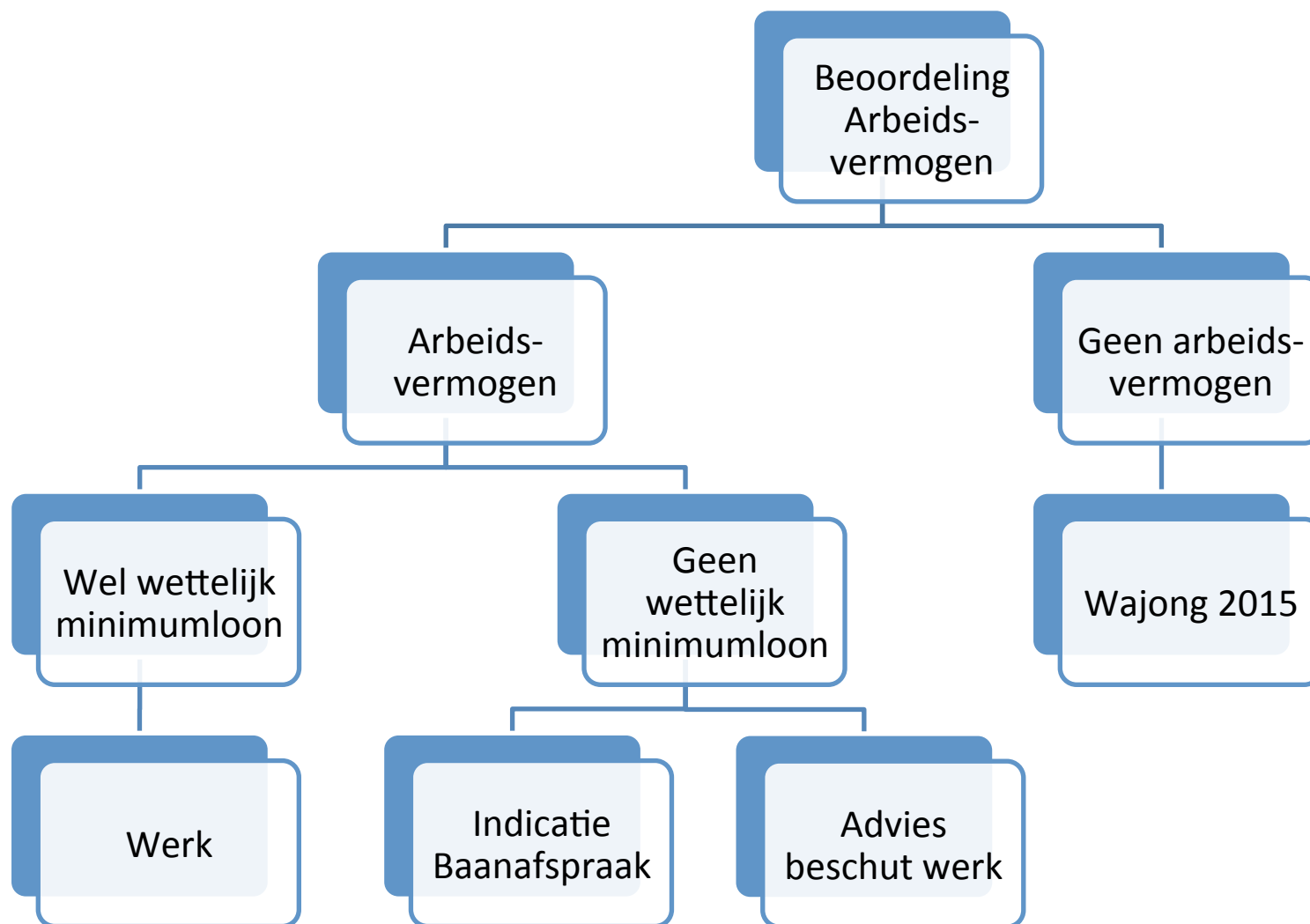


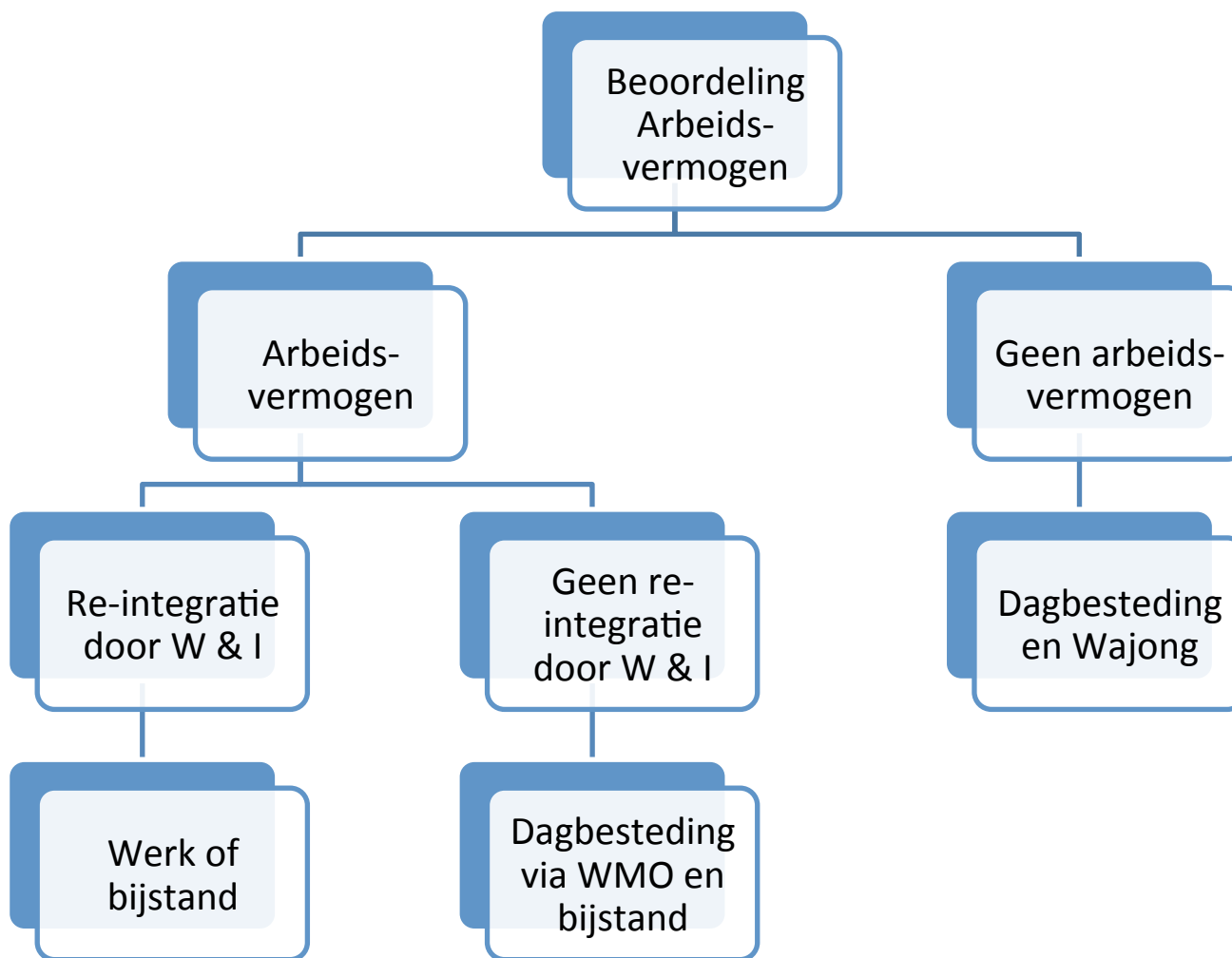
Beoordeling Arbeidsvermogen – uitkomsten 3

Geen arbeidsvermogen

- Inkomen
 - Via UWV (Wajonguitkering)
 - Hoogte uitkering bedraagt 75% van het wettelijk minimumloon
- Voorzieningen
 - Geen inspanning voor arbeidsintegratie
 - Dagbesteding via Wet Langdurige zorg (zorgkantoor/CIZ)
 - Dagbesteding via Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (gemeente)









Overgangsregels

Wajong: Indicatie voor 1-1-2015 = N-Wajong = UWV

- UWV voorziet in uitkering en voorziet in re-integratie
- Voorrang bij banenafpraak

- Herbeoordeling arbeidsvermogen
- Bij arbeidsvermogen: re-integratie door UWV en 70% uitkering (vanaf 2018)
- Geen arbeidsvermogen: geen re-integratie inspanning en 75% uitkering

SW indicatie

- Voorrang bij banenafpraak
- Eventueel Beschut werk



A

W

B

Z

W

M

O

P

G

B

Z

F

O

V

N

5 EURO

20 EURO



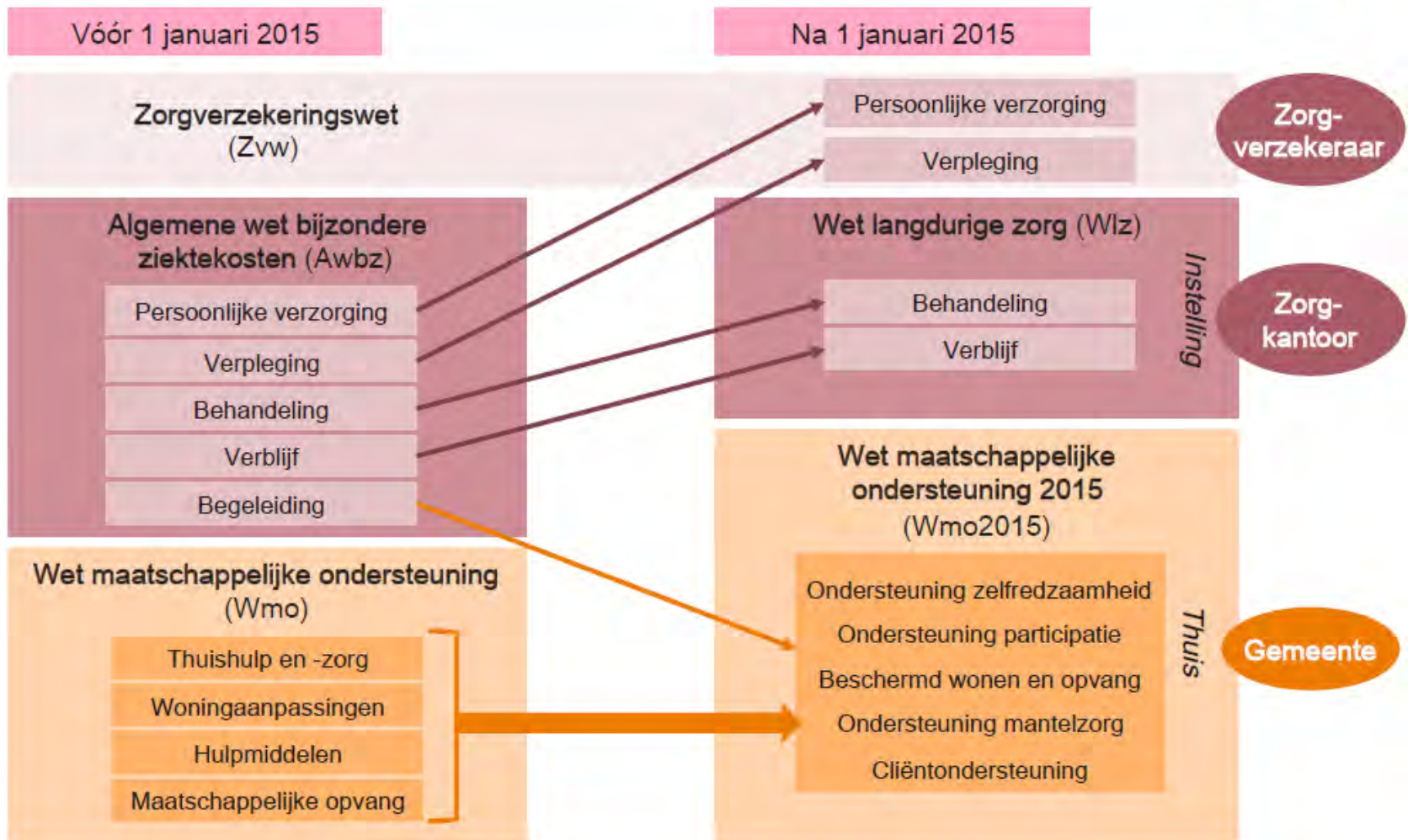
Zorg

Veel verschuivingen in zorglandschap:

- AWBZ bestaat niet meer
- Nieuw: Wet Langdurige Zorg (Wlz)
- Veranderd: Wet op de Maatschappelijke Ondersteuning 2015 (Wmo 2015)
- Nieuw: Jeugdwet

Wet		Ondersteuning	Uitvoering
Wet langdurige zorg	WLZ	Intensieve zorg en/of toezicht gedurende 24 uur per dag	CIZ/Zorgkantoor
Wet maatschappelijk ondersteuning	WMO	Ondersteuning bij zelfredzaamheid, participatie en beschermd wonen	Gemeente
Zorgverzekeringswet	ZVW	Verpleging en persoonlijke verzorging thuis en op werk/school	Zorgkantoor
Jeugdwet		Ondersteuning bij opgroei- en opvoedproblemen voor jongeren onder 18 jaar.	Gemeente

Zorg - Wmo2015



Jeugd > Jeugdwet

Vóór 1 januari 2015

	Gesloten jeugdzorg (JeugdzorgPlus)		Rijk
	Jeugdzorg (Wet op de jeugdzorg)		Provincie
	Jeugdbescherming (Wet op de jeugdzorg)		Provincie
	Jeugdreclassering (Wet op de jeugdzorg)		Provincie
	Zorg voor jeugdigen met verstandelijke beperking (AWBZ)		Provincie
	Begeleiding en persoonlijke verzorging van jeugdigen (AWBZ)		Provincie
	Geestelijke gezondheidszorg jeugdigen (AWBZ en Zvw)		Provincie
	Gezondheidszorg jeugdigen (Wpg)		Gemeente
	Opgroeien- en opvoedondersteuning (Wmo)		Gemeente

Na 1 januari 2015





Zorg – vuistregels voor overgang

Leerlingen met een ZP (Zorg Zwaarte Pakket):

- Hoge ZP's worden WLZ
- Lage ZP met verblijf: keuze instelling (WLZ) of thuis (WMO en ZVW)
- Bij 'losse' zorg in functie overgang naar gemeente of zorgverzekeraar:
indicatie blijft geldig gedurende looptijd of tot uiterlijk 31-12-15





En dagbesteding ...?





Dagbesteding variant 1

Via de Wet langdurige zorg (Wlz):

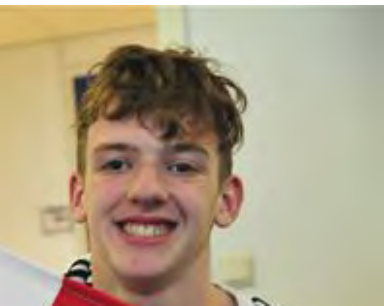
- Meestal bij de zorginstelling zelf of bij gecontracteerde organisatie
- Veelal beperking in afstand tussen woning en dagbesteding
- Ook voor mensen die thuis wonen maar wel recht hebben op verblijf in instelling
- Kan ook via PGB vanuit de Wlz
- Indicatie CIZ, uitvoering zorgkantoren





Dagbesteding variant 2

- Via gemeente op basis van WMO 2015
- Melden bij het WMO loket of sociaal Wijkteam
- ‘Het gesprek’; kan onafhankelijke cliëntondersteuning bij zijn (bv. MEE)
- Wat is echt nodig?
 - Wat kan de persoon zelf, wat kan zijn netwerk?
 - Passen algemene voorzieningen, collectieve voorzieningen?
 - Of is écht maatwerkvoorziening nodig
- Bij maatwerkvoorziening: Een beschikking en een eigen bijdrage









Welke inkomsten tijdens school?

Kinderbijslag (< 18 jaar)

WTOS (> 18 jaar)

- Tegemoetkoming scholieren
- Geen vermogen
- Via DUO

Studietoelage (> 18 jaar)

- Recht op WTOS
- Geen vermogen
- Geen WML, wel arbeidsvermogen
- Gemeentelijke regeling



Dus voor Karel en Bastiaan dit schooljaar ...



- Kinderbijslag stopt per april
- WTOS per april
- Studietoelage hangt af van
Beoordeling Arbeidsvermogen (maart)
- Zorgverzekeringstoelage

- Kinderbijslag stopt per januari
- WTOS per januari
- Studietoelage via gemeente
- Zorgverzekeringstoelage



Welke inkomsten na school?

Wajong

- Alleen voor duurzaam, volledig arbeidsongeschikt
- Geen arbeidsvermogen
- Via UWV

Bijstandsuitkering Participatiewet

- Vanaf 18 jaar
- Vermogenstoets, partnertoets
- Kostendelersnorm (vanaf 21 jaar)
- Via gemeente



Dus stappen op een rijtje...

WAT	Karel	Bastiaan
Oktober		Aanvragen WTOS Aanvragen BA
November		Aanvragen studietoelage
December	Aanvragen WTOS	Overleg gemeente en werkgever
Januari	Aanvragen studietoelage	
Februari		
Maart	Aanvragen BA	Inregelen proefplaatsing en loonwaardemeting
April		
Mei	Contact CIZ	
Juni	Aanvragen Wajong	Arbeidscontract met LKS

Mytyschool De Trappenberg
(Voortgezet) Speciaal Onderwijs



Hartelijk dank
voor uw aandacht en inbreng!

EDUNOVA
prettig kennis maken

Gemeente	doelgroep	Voorzieningen	Bereikbaarheid
Hilversum	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kunnen en willen 2. Kleine afstand en grote afstand 	<p>Economische zelfredzaamheid Sociale zelfredzaamheid</p> <ul style="list-style-type: none"> -Persoonlijke ondersteuning -Participatieplaats -Loonkostensubsidie -No-riskpolis -Premies en vergoedingen <p>Sociale Werkplekken (Beschut werk) Social Impact Bonds</p> <p>Studietoeslag € 120,- per maand*</p>	<p>Sociaal plein: www.hilversum.nl/sociaalplein/ www.maatschappelijkzakenHBEL.nl</p>
Almere	<p>Kleine afstand en grote afstand</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Sociale activering -Werkervaringsplaats -No-riskpolis -Detachering -Opstartsubsidie -Persoonlijke ondersteuning -Loonkostensubsidie <p>Studietoeslag € 2000,- per jaar</p>	<p>www.almere.nl/participatiewet</p>
Amersfoort		<ul style="list-style-type: none"> -Sociale activering -Werkervaringsplaats -No-riskpolis -Detachering -Werkgeverssubsidie -Persoonlijke ondersteuning -Loonkostensubsidie <p>- Studietoeslag € 120,- per maand**</p>	<p>Gemeente Amersfoort Sociale Zekerheid www.amersfoort.nl/sz.html</p>

WAT IS HET DOELGROEPREGISTER?

Kabinet en sociale partners hebben een **banenafpraak** gemaakt:

- Er komen tot 2026 125.000 extra banen voor mensen met een ziekte of handicap.
- Voorlopig gaat men bij een baan uit van 25 uur (de zogenaamde verloonde uren). Die wordt geteld als één baan.
- Er is een nulmeting gedaan voor de banenafpraak. De peildatum van deze nulmeting is 1 januari 2013. Bij nieuwe metingen wordt het aantal banen op dat moment vergeleken met het aantal banen bij de nulmeting.
- Wajongers en mensen op de WSW-wachlijst hebben voorrang.

Hoe **actueel** is het doelgroepregister?

De gegevens in het doelgroepregister worden regelmatig vernieuwd. Hoe vaak dat gebeurt, verschilt per doelgroep:

- Mensen die onder de Participatiewet vallen: dagelijks (op termijn);
- Mensen in de Wajong: maandelijks;
- Mensen met een WSW-indicatie: 1x per jaar (in april);
- Mensen met een WIW- of ID-baan: 1x per jaar (in april).

Hoe lang blijft iemand in het doelgroepregister staan?

In ieder geval zolang iemand tot de doelgroep behoort, staat hij in het doelgroepregister. Behoort iemand niet meer tot de doelgroep? Dan blijft hij in het doelgroepregister staan tot het einde van het lopende jaar plus nog twee jaar daarna.

Wie beheert het doelgroepregister?

UWV is verantwoordelijk voor het beheer van het register. UWV en gemeenten zijn samen verantwoordelijk voor de actualiteit en juistheid van alle gegevens.

Wie vallen er onder de **doelgroep** van de banenafpraak?

- Mensen die onder de Participatiewet vallen, maar niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen;
- Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- Mensen met een WSW-indicatie;
- Mensen met een WIW-baan;
- Mensen met een ID-baan.

De gegevens van deze mensen komen in het

Doelgroepregister

Welke gegevens staan er in het doelgroepregister?

- Burgerservicenummer;
- Grondslag van opname in het register (Wajong, WSW, WIW, ID of Participatiewet);
- Begindatum geldigheid registratie;
- Einddatum geldigheid registratie (wordt alleen gevuld als de registratie afloopt).

Wat is de **functie** van het doelgroepregister?

In het doelgroepregister staat iedereen geregistreerd die tot de doelgroep van de banenafpraak behoort. Burgers, werkgevers en gemeenten kunnen onder voorwaarden informatie uit het doelgroepregister opvragen.

Welke informatie kan ik uit het doelgroepregister **opvragen**?

De gegevens in het doelgroepregister zijn om privacyredenen beperkt toegankelijk. U kunt alleen gegevens opvragen op basis van een burgerservicenummer.

Ik ben een burger

Burgers krijgen van UWV bericht als zij tot de doelgroep behoren. De burger kan op werk.nl bekijken of hij in het doelgroepregister staat. Daar kan de burger zelf aangeven of een werkgever ook toegang krijgt tot deze informatie.

Ik ben een werkgever

Werkgevers kunnen bij UWV opvragen of een nieuwe werknemer tot de doelgroep behoort. In de loop van 2015 kan dit via het werkgeversportaal op uwv.nl.

Ik werk bij de gemeente

Gemeenten kunnen bij UWV opvragen of een inwoner tot de doelgroep behoort. In de loop van 2015 kan dit via SUWI-net.

Kan ik met het doelgroepregister **zoeken naar kandidaten** voor een vacature?

Nee, dat kan niet. Als u kandidaten zoekt voor een vacature kunt u terecht bij het Werkgeversservicepunt in uw regio of op werk.nl.

Wajong 2015	Banenafpraak	Beschut werk
<p>UWV beoordeelt Wajong op basis van systematiek SMBA “arbeidsvermogen”</p> <p>Beoordeling op basis van 4 criteria</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. kan geen (één) taak verrichten, of 2. kan geen uur aaneengesloten werken, of 3. beschikt niet over basale werknemersvaardigheden of 4. kan geen 4 uur per dag in de week werken met een prestatie van minimaal 2 uur het minimumloon. (duurzaam in een arbeidsorganisatie) <p>Alleen dan is er recht op Wajong 2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Door beperkingen als gevolg van ziekte of gebrek niet in staat zijn het wettelijk minimum loon te verdienen, ook niet met ondersteuning. • Beoordeling met SMBA en set drempelfuncties (medische en arbeidsdeskundige beoordeling) • Binnen 8 weken een voor bezwaar en beroep vatbaar besluit • Wel of niet opname in het doelgroepregister • Alleen bij afwijzing uitgebreide argumentatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Aangewezen zijn op technische en / of organisatorische aanpassingen, en / of • Aangewezen op permanent toezicht en / of intensieve begeleiding (die binnen redelijke grenzen van een werkgever kunnen worden gerealiseerd) • Beoordeling met SMBA • Binnen 8 weken een advies • Gemeente neemt daarmee een voor bezwaar en beroep vatbaar besluit • Gemeente zorgt voor de realisering van de dienstbetrekking waar arbeid wordt verricht in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden
<p>Indeling van taken, bijvoorbeeld:</p> <p>Groen: schoffelen, uitharken bladblazen, plukken of controleren champignons</p> <p>Zorg / welzijn: stofzuigen, bedden opmaken</p> <p>Economie / dienstverlening: Bereiden en serveren van dranken</p> <p>Techniek / productie: bedienen eenvoudige machines</p>	<p>Drempelfuncties (bepalen of wettelijk minimum loon haalbaar is)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medewerker bloemzaadproductie • Productiemedewerker (printplaten) • Productiemedewerker inpak (handmatig) • Facilitair medewerker (schoonmaak ziekenhuis) • Wikkelaar • Productie puntlasser • Afbiester (dekbedden) • Bezorger apotheek • Telefoniste receptioniste (verzorgingstehuis) • Portier (fabriek) • Parkeerbeheerder (garage of terrein) 	<p>Aanmelding door klant / school: http://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-beoordeling-arbeidsvermogen-via-internet.aspx</p> <p>Aanmelding door gemeente: http://www.uwv.nl/zakelijk/gemeenten/index.aspx</p> <p>Deel 1, algemeen deel Deel 2, vragen “indicatie banenafpraak” Deel 3, vragen “advies beschut werk” Deel 4, vragen “advies medische urenbeperkingen” Deel 5 Aanvraag loonwaardebepaling Deel 6, Medische vragen, in te vullen door de klant</p> <p>Verzenden naar: UWV, Postbus 6230, 1005 EE Amsterdam</p>